

## AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA RIF.TO 1-19

### PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI

**N. 5 ADDETTI SPECIALIZZATI MANUTENZIONE IMPIANTI ELETTRICI** per la sede di Bardonecchia (TO)

**N. 1 ADDETTI SPECIALIZZATI MANUTENZIONE IMPIANTI ELETTRICI** per la sede di Torino (zona Sud)

**N. 1 ADDETTI SPECIALIZZATI MANUTENZIONE IMPIANTI ELETTRICI** per la sede di Collegno (TO)

**N. 1 ADDETTO CONDUZIONE E MANUTENZIONE IMP.TO DI DEPURAZIONE** per la sede di Collegno (TO)

In attuazione del Piano Industriale e nel rispetto del Regolamento Assunzioni 25/9/2009 – disponibile alla pagina web [www.smatorino.it/lavora-con-noi](http://www.smatorino.it/lavora-con-noi) che disciplina le modalità di accesso all'impiego c/o SMAT S.P.A. - è indetta una procedura di selezione, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato per un totale di n. 8 unità secondo i profili riportati di seguito al presente Avviso.

#### **Oggetto della selezione.**

Assunzione full time a tempo indeterminato C.C.N.L. Unico di settore Gas-Acqua vigente pro tempore di:

#### PROFILO A

n. 5 *Addetti specializzati manutenzione impianti elettrici*  
per la sede di Bardonecchia (TO) – impiegati livello 4

#### PROFILO B

n. 1 *Addetto specializzato manutenzione impianti elettrici*  
per la sede di Torino (zona Sud) – impiegato livello 4

#### PROFILO C

n. 1 *Addetto specializzato manutenzione impianti elettrici*  
per la sede di Collegno (TO) – impiegato livello 4

#### PROFILO D

n. 1 *Addetto conduzione e manutenzione imp.to di depurazione*  
per la sede di Collegno (TO) – operaio livello 3

I rispettivi profili sono riportati di seguito al presente Avviso di Selezione.

#### **Normativa.**

La selezione per le graduatorie in oggetto è disciplinata:

- dalle disposizioni del presente Avviso di Selezione
- dalla procedura prevista dal "Regolamento Assunzioni" di SMAT S.p.A. disponibile alla pagina web [www.smatorino.it/lavora-con-noi](http://www.smatorino.it/lavora-con-noi)
- dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia.

## Requisiti per la partecipazione.

Per l'ammissione alla selezione è previsto il possesso, da parte dei partecipanti, dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza ed avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- età non inferiore ai 18 anni;
- possesso della patente di guida italiana o di un paese della Comunità Europea di tipo "B" o superiore in corso di validità;
- idoneità sanitaria alle funzioni afferenti al profilo professionale oggetto della selezione; l'idoneità sarà accertata a conclusione della procedura selettiva, tramite visita medica di idoneità alla mansione specifica. L'assunzione sarà subordinata all'esito positivo della medesima; qualora il candidato prescelto non risultasse idoneo si procederà attingendo alla graduatoria definitiva.
- godimento dei diritti civili e politici;
- assenza di condanne penali passate in giudicato ovvero provvedimenti di applicazione della pena su richiesta ex art. 444 c.p.p;
- di non essere stati destituiti o dispensati da altre Aziende di qualunque tipo, per motivi disciplinari o per giusta causa;
- possesso del titolo di studio previsto nel rispettivo profilo.  
Nella valutazione dei titoli sarà considerato quello richiesto di grado superiore.  
Per i candidati che hanno conseguito il titolo di studio in altro Paese dell'UE è riconosciuta l'equipollenza del titolo secondo la normativa vigente.  
Costituiranno titolo preferenziale, con attribuzione di specifici punteggi aggiuntivi, il possesso di quanto indicato nello specifico profilo.

I suddetti requisiti debbono essere posseduti alla data di presentazione della domanda.

## Modalità di presentazione della domanda.

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata, a pena di esclusione, tramite il portale di accesso disponibile alla pagina web [www.smatorino.it/lavora-con-noi](http://www.smatorino.it/lavora-con-noi) seguendo le istruzioni ivi specificate.

Il candidato, una volta collegato al predetto indirizzo web, potrà accedere all'applicativo previa registrazione da effettuare al primo accesso (cliccando su "Accedi alla selezione" e compilando i campi richiesti).

La compilazione e l'invio telematico della domanda dovranno avvenire entro e non oltre il *termine perentorio delle ore 24,00 del giorno 31/3/2019.*

Sarà richiesto necessariamente il possesso di un indirizzo di posta elettronica ai fini della registrazione al portale. Il candidato dovrà inserire tutti i dati richiesti.

Le domande pervenute con modalità diverse non saranno ritenute ammissibili, e i candidati non saranno ammessi alla selezione.

La domanda di partecipazione on-line deve includere obbligatoriamente gli estremi di un documento d'identità in corso di validità.

Una volta inviata, la domanda non potrà più essere modificata. Qualora si rendessero necessarie modifiche o integrazioni, il candidato dovrà procedere al ritiro e alla compilazione di una nuova domanda (operazione da effettuarsi sempre e soltanto entro la data di scadenza dell'avviso di selezione e attraverso il supporto on line fornito dall'applicativo informatico con accesso dalla pagina web [www.smatorino.it/lavora-con-noi](http://www.smatorino.it/lavora-con-noi)).

La validità e la data di ricezione della domanda sono attestate mediante ricevuta che verrà automaticamente inviata via e-mail all'indirizzo indicato in fase di registrazione. Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.

Tutte le necessarie comunicazioni ai candidati saranno effettuate esclusivamente attraverso la piattaforma utilizzata all'atto dell'inserimento della domanda di partecipazione.

Nella domanda di partecipazione alla selezione, si dovrà indicare, sotto la propria responsabilità e nei modi e nella forma della dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui al D.P.R. 28.12.2000 n. 445, tra le altre, le seguenti informazioni:

- Il cognome, l'eventuale cognome acquisito, il nome, la data ed il luogo di nascita ed il numero di codice fiscale;
- la residenza/domicilio, il recapito telefonico, anche cellulare, e l'eventuale altro recapito;
- il possesso della cittadinanza italiana o di un Paese appartenente all'Unione Europea;
- il titolo di studio posseduto;
- il possesso della patente di guida B o superiore;
- il possesso del godimento dei diritti civili e politici;
- l'immunità da condanne penali e, comunque, l'immunità da ogni fatto che comporti la non legittima costituzione del rapporto di lavoro;
- la presa visione del "Regolamento assunzioni" di SMAT, nonché la conoscenza ed accettazione delle clausole del presente avviso;
- la presa visione ed integrale accettazione delle norme contenute nel Codice Etico aziendale consultabile alla pagina web [www.smatorino.it/lavora-con-noi](http://www.smatorino.it/lavora-con-noi)
- l'impegno a stabilire la propria residenza/domicilio nel raggio dei Km. previsti dalla sede di lavoro (v.si profili pagg 8-11) nel caso in cui si superasse tutto l'iter di selezione in relazione al fatto che per la figura ricercata potrà essere prevista la prestazione in servizio di reperibilità secondo un calendario definito;
- l'assenso al trattamento dei propri dati personali ai sensi della vigente normativa in tema di privacy anche da parte di soggetti Terzi incaricati;
- di non aver svolto, negli ultimi 12 mesi, alcun tipo di incarico professionale e di non aver intrapreso alcuna attività economica per conto di Pubbliche Amministrazioni coinvolte in procedimenti amministrativi (contrattuali o meno) o giudiziari, comportanti vantaggi per SMAT S.P.A..

I candidati dovranno altresì allegare alla domanda, sempre attraverso il portale, il file del curriculum vitae (utilizzando il modello formato europeo), datato e sottoscritto.

La mancanza della firma autografa non è sanabile e comporta l'automatica esclusione dalla procedura.

La domanda di partecipazione alla selezione implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso, nel CCNL gas-acqua, disponibili alla pagina web [www.smatorino.it/lavora-con-noi](http://www.smatorino.it/lavora-con-noi) e delle norme di legge che disciplinano il rapporto di lavoro.

### **Ammissione dei candidati - esclusione e regolarizzazione delle domande.**

Tutti i candidati sulla base della richiesta di ammissione inviata, ad eccezione degli esclusi, sono implicitamente *ammessi con riserva* alla selezione.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato precedentemente allo svolgimento della prova orale.

L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti può essere disposta in qualsiasi momento, anche successivamente allo svolgimento delle prove.

Il candidato che non risulti in possesso anche di uno solo dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria.

### **Modalità di selezione.**

La selezione prevede una fase di valutazione dei titoli e una fase selettiva che prevede due prove, una prova scritta e una prova orale.

Qualora i candidati ammessi alla selezione siano in numero elevato, la società si riserva di procedere con una prova preselettiva diretta ad accertare la base teorica di conoscenze del candidato attraverso la somministrazione di quesiti a risposta multipla.

I candidati dovranno presentarsi a tutte le prove muniti di documento di riconoscimento valido (es. carta d'identità o patente di guida).

Saranno ammessi a sostenere la prova scritta i soli candidati che, in base agli elementi contenuti nella domanda, risultino in possesso dei requisiti richiesti e - in caso di prova preselettiva - abbiano superato il relativo test.

La convocazione alle prove sarà comunicata, attraverso il portale dedicato accessibile dalla pagina web [www.smatorino.it/lavora-con-noi](http://www.smatorino.it/lavora-con-noi) utilizzando le credenziali indicate da ciascun candidato al momento dell'iscrizione, almeno 15 giorni di calendario prima della data dello svolgimento delle prove selettive.

La prova scritta prevede la somministrazione di quesiti volti a verificare la capacità di ragionamento del candidato, la capacità di contestualizzare questioni specifiche legate al profilo in relazione ai requisiti attitudinali e professionali, alle conoscenze e alle competenze richieste, oltreché ai seguenti argomenti:

- Regolamentazione relativa alla gestione operativa del settore idrico integrato con particolare riguardo al ruolo di ARERA e alla Delibera 27 dicembre 2017 n.917/2017/R/idr reperibile alla pagina web [www.arera.it/it/docs/17/917-17.htm](http://www.arera.it/it/docs/17/917-17.htm)
- Nozioni in materia di sicurezza sul lavoro (rif.to D.Lgs 81/08 e s.m.i.)
- Principali nozioni in materia di CCNL per il settore gas-acqua, reperibile alla pagina web [www.smatorino.it/lavora-con-noi](http://www.smatorino.it/lavora-con-noi)

Il punteggio costituirà criterio di accesso alla successiva prova. Saranno ammessi alla prova orale i primi 15 classificati più *ex aequo* per ogni profilo.

La prova orale verterà sugli argomenti della prova scritta e sul curriculum vitae del candidato al fine di evidenziare il maggior livello di qualificazione, idoneità e attitudine nell'esercizio delle funzioni richieste. Nel corso della prova orale potranno altresì essere accertate le capacità manuali richieste per il ruolo di candidatura.

Entrambe le prove saranno valutate da una Commissione Giudicatrice nominata nel rispetto del Regolamento Assunzioni.

La mancata presentazione nel giorno e nell'ora fissati per le prove, quale che sia la causa, sarà considerato atto di rinuncia alla selezione e comporterà l'esclusione.

### **Commissione giudicatrice e valutazione.**

La Commissione è nominata a norma dell'art. 21 del vigente "Regolamento assunzioni" di SMAT S.P.A..

Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente alla selezione, comprese le decisioni sulle ammissioni e sulle esclusioni della medesima.

Alla Commissione Giudicatrice compete il compito della predisposizione dei criteri di valutazione dei titoli, la predisposizione e valutazione delle prove e la formulazione della graduatoria finale della selezione.

Il risultato finale della selezione sarà espresso in centesimi; i candidati dovranno ottenere il punteggio minimo di 28/100mi sia nella prova orale sia nella prova scritta e di 75/100mi complessivi per essere inclusi nelle graduatorie degli idonei.

La votazione complessiva sarà determinata sommando i punteggi conseguiti nelle prove d'esame e il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli.

Alle prove saranno attribuiti i seguenti punteggi massimi:

- prova scritta: 40 punti
- prova orale: 40 punti
- valutazione titoli: 20 punti

La valutazione dei requisiti/titoli preferenziali avverrà secondo i seguenti criteri PER I PROFILI A-B-C

#### Votazione finale titolo di studio - 12 punti max

*Tutti i voti laddove espressi diversamente (compresi i diplomi di laurea) saranno riproporzionati in 100mi. Il voto equivalente a 60/100mi determina 0,1 p.ti, i voti superiori a 60 determinano l'attribuzione di un punteggio proporzionale nell'intervallo 60-100 con un massimo di 12 p.ti. Nel caso di diploma di laurea, lode e menzione non sono considerate nell'attribuzione del punteggio*

#### Titoli preferenziali - 4 punti max

|                                             |               |
|---------------------------------------------|---------------|
| <i>Precedente ruolo nella figura di PES</i> | <i>4 p.ti</i> |
| <i>Precedente ruolo nella figura di PEI</i> | <i>2 p.ti</i> |
| <i>Precedente ruolo nella figura di PAV</i> | <i>1 p.to</i> |

#### Esperienza - 4 punti max (v.si profili pagg 8-11)

|                                            |               |
|--------------------------------------------|---------------|
| <i>Esperienza &gt;=24 mesi</i>             | <i>1 p.to</i> |
| <i>Esperienza &gt;25 mesi &lt;30 mesi</i>  | <i>2 p.ti</i> |
| <i>Esperienza &gt;=30 mesi &lt;36 mesi</i> | <i>3 p.ti</i> |
| <i>Esperienza &gt;=36 mesi</i>             | <i>4 p.ti</i> |

La valutazione dei requisiti/titoli preferenziali avverrà secondo i seguenti criteri PER IL PROFILO D

#### Votazione finale titolo di studio - 12 punti max

*Tutti i voti laddove espressi diversamente saranno riproporzionati in 100mi.*

*Il voto equivalente a 60/100mi determina 0,1 p.ti, i voti superiori a 60 determinano l'attribuzione di un punteggio proporzionale nell'intervallo 60-100 con un massimo di 12 p.ti.*

#### Esperienza - 8 punti max (v.si profilo pag 11)

|                                            |               |
|--------------------------------------------|---------------|
| <i>Esperienza &gt;=24 mesi</i>             | <i>2 p.to</i> |
| <i>Esperienza &gt;25 mesi &lt;30 mesi</i>  | <i>4 p.ti</i> |
| <i>Esperienza &gt;=30 mesi &lt;36 mesi</i> | <i>6 p.ti</i> |
| <i>Esperienza &gt;=36 mesi</i>             | <i>8 p.ti</i> |

#### **Graduatoria finale – Assunzione in servizio.**

Espletate le prove d'esame e valutati i titoli, la Commissione forma la graduatoria finale di merito secondo l'ordine decrescente della votazione determinata sommando, per ciascun candidato, il punteggio riportato nelle due prove d'esame con il punteggio conseguito nella valutazione del cv e dei titoli.

Solo i candidati che otterranno il punteggio minimo finale di 75/100mi potranno essere inclusi nella graduatoria finale di merito che verrà pubblicata sul sito alla pagina web [www.smatorino.it/lavora-con-noi](http://www.smatorino.it/lavora-con-noi).

I vincitori della selezione, prima di essere ammessi in servizio, saranno sottoposti agli accertamenti sanitari previsti, intesi a verificarne preliminarmente l'idoneità specifica alle mansioni previste per il posto da ricoprire.

Saranno assunti solo i candidati che, in base al giudizio medico discrezionale ed inappellabile dei sanitari designati dalla Società, risulteranno fisicamente idonei.

Prima dell'assunzione, il candidato dovrà comprovare con idonee certificazioni il possesso dei titoli/requisiti autocertificati ai fini della partecipazione alla selezione.

In caso di rinuncia o di un vincitore non risultante in possesso dei requisiti dichiarati, sarà chiamato il concorrente collocato in graduatoria al posto immediatamente successivo.

La Società si riserva la facoltà insindacabile di prorogare, modificare o revocare la selezione pubblica di cui al presente avviso, se lo riterrà opportuno o necessario nel proprio interesse, senza che i concorrenti possano sollevare eccezioni o vantare diritti di sorta.

Dell'avvenuta proroga sarà data comunicazione con le stesse modalità di diffusione dell'avviso, mentre della revoca sarà data diretta comunicazione a ciascun concorrente.

La graduatoria finale avrà una validità di 24 mesi dalla data di approvazione, fatta salva la possibilità di utilizzarla per un ulteriore periodo e potrà essere utilizzata anche per assunzioni a tempo determinato.

### **Costituzione del rapporto di lavoro.**

Ai candidati dichiarati vincitori ed al personale utilmente collocato nella graduatoria che assuma servizio secondo una delle tipologie indicate all'articolo precedente, è corrisposto il trattamento economico previsto dal CCNL all'atto dell'assunzione nomina per il livello previsto.

Il predetto personale viene formalmente convocato per procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro e alla presa di servizio nella data indicata sulla lettera di convocazione. Il contratto non viene stipulato se chi regolarmente invitato non osservi il predetto termine, salvo comprovati e giustificati motivi di impedimento. Con successiva comunicazione sarà richiesta la documentazione da presentare ai fini dell'accesso all'impiego. È comunque fatta salva la facoltà della Società di verificare la veridicità e l'autenticità delle attestazioni prodotte. In caso di falsa dichiarazione sono applicabili le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

### **Disposizioni finali.**

Tutti i dati personali di cui la Società sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento dei procedimenti concorsuali verranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 e della normativa nazionale privacy.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

### **Chiarimenti e informazioni.**

Per eventuali chiarimenti e informazioni i candidati potranno rivolgersi al seguente contatto e-mail: [lavoraconsmat@smatorino.it](mailto:lavoraconsmat@smatorino.it)

Il presente avviso di selezione è disponibile alla pagina web [www.smatorino.it/lavora-con-noi](http://www.smatorino.it/lavora-con-noi)

### **Norme finali**

Per quanto non espressamente richiamato nel presente avviso si applicano il "Regolamento assunzioni" in vigore, il CCNL per il Settore gas-acqua vigente alla data di assunzione e la Legge italiana.

**ADDETTO SPECIALIZZATO MANUTENTORE IMPIANTI ELETTRICI**  
**SEDE DI LAVORO BARDONECCHIA (TO)**  
*(ricerca di n°5 candidati)*

**ATTIVITÀ PREVISTA**

Conduzione e manutenzione ordinaria e straordinaria impianti elettrici industriali del servizio idrico integrato, manutenzione impianti di distribuzione MT e BT, sistemi di avviamento motori a velocità variabile, trasduttori di segnale analogici e digitali. Compilazione logiche di automazione con plc, manutenzione e taratura strumenti di misura. Manutenzione ad apparecchiature elettromeccaniche (motori, miscelatori, compressori, etc.).

Per questa figura sarà prevista la prestazione in servizio di reperibilità secondo un calendario definito; per tale ragione è richiesta la residenza ovvero il domicilio nel raggio di 30 Km. dalla sede di lavoro.

**REQUISITI**

- ✓ Diploma scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale per perito industriale ad indirizzo elettrico, elettrotecnico, elettronico  
*o in alternativa*  
diploma di laurea di primo livello appartenente alla classe L09 sezione elettronica e automazione  
diploma di laurea di secondo livello appartenente alle classi LM25, LM28, LM29
- ✓ Patente B
- ✓ Residenza/domicilio nel raggio max di 30 km. dalla sede di lavoro. Tale requisito dovrà essere posseduto all'atto dell'assunzione

**COSTITUISCONO TITOLO PREFERENZIALE**

- ✓ Il punteggio di diploma
- ✓ Precedenti ruoli, opportunamente documentati, ricoperti nella figura di PEI (Persona Idonea), PES (Persona Esperta) o PAV (Persona avvertita)
- ✓ Esperienza documentabile di un periodo minimo continuativo di 2 anni, come lavoratore autonomo o dipendente, nella gestione dei lavori di impiantistica elettrica civile, industriale o automazione

**TRATTAMENTO NORMATIVO ED ECONOMICO**

Contratto di lavoro full time a tempo indeterminato

Qualifica e livello di inquadramento finale: impiegato liv. 4 CCNL per il Settore Gas-Acqua  
(retribuzione annua lorda € 27.320,89)

Periodo di prova: 3 mesi di effettivo servizio

Sede di lavoro: Bardonecchia (TO)

La Società si riserva comunque la facoltà di trasferirla in altra sede nell'ambito del Gruppo.



**ADDETTO SPECIALIZZATO MANUTENTORE IMPIANTI ELETTRICI**  
**SEDE DI LAVORO TORINO (zona Sud)**  
*(ricerca di n°1 candidati)*

**ATTIVITÀ PREVISTA**

Conduzione e manutenzione ordinaria e straordinaria impianti elettrici industriali del servizio idrico integrato, manutenzione impianti di distribuzione MT e BT, sistemi di avviamento motori a velocità variabile, trasduttori di segnale analogici e digitali. Compilazione logiche di automazione con plc, manutenzione e taratura strumenti di misura. Manutenzione ad apparecchiature elettromeccaniche (motori, miscelatori, compressori, etc.).

Per questa figura sarà previsto il lavoro su turni giornalieri anche notturni.

Per questa figura potrebbe essere prevista la prestazione in servizio di reperibilità secondo un calendario definito; per tale ragione è richiesta la residenza ovvero il domicilio nel raggio di 50 Km. dalla sede di lavoro.

**REQUISITI**

- ✓ Diploma scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale per perito industriale ad indirizzo elettrico, elettrotecnico, elettronico  
*o in alternativa*  
diploma di laurea di primo livello appartenente alla classe L09 sezione elettronica e automazione  
diploma di laurea di secondo livello appartenente alle classi LM25, LM28, LM29
- ✓ Patente B
- ✓ Residenza/domicilio nel raggio max di 50 km. dalla sede di lavoro. Tale requisito dovrà essere posseduto all'atto dell'assunzione

**COSTITUISCONO TITOLO PREFERENZIALE**

- ✓ Il punteggio di diploma
- ✓ Precedenti ruoli, opportunamente documentati, ricoperti nella figura di PEI (Persona Idonea), PES (Persona Esperta) o PAV (Persona avvertita)
- ✓ Esperienza documentabile di un periodo minimo continuativo di 2 anni, come lavoratore autonomo o dipendente, nella gestione dei lavori di impiantistica elettrica civile, industriale o automazione

**TRATTAMENTO NORMATIVO ED ECONOMICO**

Contratto di lavoro full time a tempo indeterminato

Qualifica e livello di inquadramento finale: impiegato liv. 4 CCNL per il Settore Gas-Acqua  
(retribuzione annua lorda € 27.320,89)

Periodo di prova: 3 mesi di effettivo servizio

Sedi di lavoro: Torino (zona Sud)

La Società si riserva comunque la facoltà di trasferirla in altra sede nell'ambito del Gruppo.

**ADDETTO SPECIALIZZATO MANUTENTORE IMPIANTI ELETTRICI**  
**SEDE DI LAVORO COLLEGNO (TO)**  
*(ricerca di n°1 candidati)*

**ATTIVITÀ PREVISTA**

Conduzione e manutenzione ordinaria e straordinaria impianti elettrici industriali del servizio idrico integrato, manutenzione impianti di distribuzione MT e BT, sistemi di avviamento motori a velocità variabile, trasduttori di segnale analogici e digitali. Compilazione logiche di automazione con plc, manutenzione e taratura strumenti di misura. Manutenzione ad apparecchiature elettromeccaniche (motori, miscelatori, compressori, etc.).

Per questa figura sarà prevista la prestazione in servizio di reperibilità secondo un calendario definito; per tale ragione è richiesta la residenza ovvero il domicilio nel raggio di 50 Km. dalla sede di lavoro.

**REQUISITI**

- ✓ Diploma scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale per perito industriale ad indirizzo elettrico, elettrotecnico, elettronico  
*o in alternativa*  
diploma di laurea di primo livello appartenente alla classe L09 sezione elettronica e automazione  
diploma di laurea di secondo livello appartenente alle classi LM25, LM28, LM29
- ✓ Patente B
- ✓ Residenza/domicilio nel raggio max di 50 km. dalla sede di lavoro. Tale requisito dovrà essere posseduto all'atto dell'assunzione

**COSTITUISCONO TITOLO PREFERENZIALE**

- ✓ Il punteggio di diploma
- ✓ Precedenti ruoli, opportunamente documentati, ricoperti nella figura di PEI (Persona Idonea), PES (Persona Esperta) o PAV (Persona avvertita)
- ✓ Esperienza documentabile di un periodo minimo continuativo di 2 anni, come lavoratore autonomo o dipendente, nella gestione dei lavori di impiantistica elettrica civile, industriale o automazione

**TRATTAMENTO NORMATIVO ED ECONOMICO**

Contratto di lavoro full time a tempo indeterminato

Qualifica e livello di inquadramento finale: impiegato liv. 4 CCNL per il Settore Gas-Acqua  
(retribuzione annua lorda € 27.320,89)

Periodo di prova: 3 mesi di effettivo servizio

Sedi di lavoro: Collegno (TO)

La Società si riserva comunque la facoltà di trasferirla in altra sede nell'ambito del Gruppo.

## **ADDETTO CONDUZIONE E MANUTENZIONE IMPIANTO DI DEPURAZIONE SEDE DI LAVORO COLLEGNO (TO)**

*(ricerca di n°1 candidati)*

### **ATTIVITÀ PREVISTA**

Operaio addetto alla sorveglianza dell'impianto o della porzione di impianto di competenza, controllandone i parametri di funzionamento ed eseguendo gli interventi di regolazione e manutenzione necessari al mantenimento o al ripristino delle normali condizioni di esercizio.

Operaio che esegue interventi di manutenzione programmata e riparazione di guasti su impianti industriali elettromeccanici.

Per questa figura potrebbe essere previsto il lavoro su turni giornalieri anche notturni.

Per questa figura sarà prevista la prestazione in servizio di reperibilità secondo un calendario definito; per tale ragione è richiesta la residenza ovvero il domicilio nel raggio di 50 Km. dalla sede di lavoro.

### **REQUISITI**

- ✓ Titolo di studio richiesto: Diploma professionale di tecnico per la conduzione e la manutenzione di impianti automatizzati
- ✓ Titoli di studio ammissibili: Diploma professionale di tecnico per l'automazione industriale  
Diploma professionale di tecnico di impianti termici  
Diploma professionale ad indirizzo idraulico/termoidraulico  
Diploma di perito industriale indirizzo meccanico/automazione
- ✓ Patente B
- ✓ Residenza/domicilio nel raggio max di 50 km. dalla sede di lavoro. Tale requisito dovrà essere posseduto all'atto dell'assunzione

### **COSTITUISCONO TITOLO PREFERENZIALE**

- ✓ Il punteggio di conseguimento del titolo di studio
- ✓ Esperienza documentabile di un periodo minimo continuativo di 2 anni in aziende del settore idrico integrato ovvero di costruzione/manutenzione impiantistica idraulica/termoidraulica e automazione

### **TRATTAMENTO NORMATIVO ED ECONOMICO**

Contratto di lavoro full time a tempo indeterminato

Qualifica e livello di inquadramento finale: operaio liv. 3 CCNL per il Settore Gas-Acqua  
(retribuzione annua lorda € 25.569,07)

Periodo di prova: 3 mesi di effettivo servizio

Sedi di lavoro: Collegno (TO)

La Società si riserva comunque la facoltà di trasferirla in altra sede nell'ambito del Gruppo.